

## CSR 沙龙打造珠三角责任话语圈

作者: 向涤坤 发自中国企业社会责任研究中心

2010-04-01 11:41:07

来源:主题新闻

标签

csr 沙龙 已有评论 0 条

发表评论

收藏

推荐给

打印

字体:大 中 小

3月25日,南方周末全新企业社会责任交流活动“CSR沙龙”在英国驻广州总领事馆文化教育处正式启动,活动邀请到了宝洁、安利、BV、SGS、映诺社区等多家企业、CSR机构及NGO组织前来参与,以“工作与生活平衡——现代员工管理之道”为主题,进行了形式自由、气氛热烈的交流探讨。

“CSR沙龙”是由南方周末、CSR Asia和英国驻广州总领事馆文化教育处联合主办的公益性交流平台,分别在北京与广州两地举行,延续了CSR Asia在国内已成熟的“CSR星期三”活动经验,旨在打造两地CSR话语圈,提供资源整合契机。与南方周末以及其他机构组织的大型年会类项目不同的是,“CSR沙龙”针对的是企业及组织中实际策划、组织社会责任项目的负责人员,每次邀请一到两名主讲者,对企业社会责任的某一细分命题进行经验阐述,随后所有与会者参与讨论,主办方希望通过这样的形式,来为CSR事业的最直接参与者们提供决策的思路和合作的伙伴,尤其是珠三角地区,长期缺乏的正是这样的平台与机会。

当天的活动邀请的主讲者是宝洁中国大中华区对外关系部总经理许有杰先生以及英国驻广州总领事馆文化教育处华南区助理主任林晓女士,两人主要从各自所在企业和组织对员工工作生活平衡管理的方式,来阐述现代企业组织获得内部高效运作以及员工高度忠诚的经验。双方不约而同地谈到了弹性工作时间与平衡问题,认为在时代变迁的背景下,员工的价值观也在发生变化,更多的人认为工作与生活应该进行平衡的取舍,作为企业要赢得员工的忠诚,取得更高的内部效率,就必须 在人力管理的时候替员工做出相应的规划。

许有杰先生以在本企业工作数十年的心得总结了七条建议,送给与会人员以及所有职业人士:

- 1 Define your balance 对平衡作出明确的定义
- 2 Clarify about your priorities at each life stage 在生命的每一个阶段,都理清你的重点
- 3 Health is the foundation of work-life effectiveness 健康是工作和生活平衡的基础

- 4 Nurture personal passions and interests 培养个人爱好和兴趣
- 5 Listen to your mind and body 倾听你的头脑和身体
- 6 Find your spiritual grounding and divine inspiration 找到你的精神依靠和寄托
- 7 Plan your balance 对你的平衡作出计划

同时他也表示，针对这七条，每一项宝洁都为员工做出了相应的规划，包括建立 PVP 价值系统、开展员工健康培训项目、保留员工职业规划自由空间、弹性工作时间，甚至包容员工之间建立恋爱和婚姻关系等诸多保障员工生活工作达到最佳平衡的管理策略，最终使宝洁多年蝉联中国各种“最佳雇主”榜单的领先地位。

林晓女士作为主办方代表之一，介绍了该组织一直以来在教育文化交流领域所做的努力，表示为先进企业文化和价值理念创造传播机会是该组织所乐诚于见的。然后她也就本组织在员工机会平等及多元化政策方面的多种策略做了详细的介绍。

两位主讲人的介绍完毕后，同与会者进行了半个多小时的交流，不少听众表示了获得这样与 CSR 同行直面交流机会十分难得，同时也希望沙龙的主题能够继续深化、扩大，尽量影响更为广泛的领域内群体。

广州沙龙结束后，三月 CSR 沙龙北京场也将于 3 月 31 日举行，主题为 GRI 报告框架与利益相关者对话，主讲者为全球报告倡议组织中国区首席代表 Sean Gilbert。此后，CSR 沙龙将于每月最后一个周四在广州和北京同时举行，上海站也在紧锣密鼓地筹备中，不日将与华东 CSR 人士相约。

宝洁大中华区对外关系部总经理许有杰（向/图）

英国驻广州总领事馆文化教育处华南区助理主任林晓（向/图）

CSR-Asia 中国区总监何智权（向图）

活动在英国驻广州总领事馆文化教育处举行（向/图）